



FICHE DE POSTE SERVICE CIVIQUE

M1023347

Intitulé du poste : (H/F)

Appui à la conduite de projets "Égalité des chances" et "Démocratisation de la culture" auprès du service des publics

Localisation administrative et géographique / Affectation :

EPA Villa Arson, 20 avenue Stephen Liégeois, 06105 NICE CEDEX 2

Située sur la colline Saint-Barthélemy à Nice, la Villa Arson (230 étudiants, 67 agents et 200 intervenants ponctuels environ par an) est un établissement public national d'enseignement supérieur et de recherche artistique sous tutelle du ministère de la Culture. Dans un cadre exceptionnel conçu par Michel Marot dédié à la création, les missions de la Villa Arson conjuguent sept fonctions essentielles : enseigner, chercher, expérimenter, produire, diffuser, valoriser, accompagner.

Développant un enseignement irrigué par la programmation culturelle et artistique et un programme de résidence à vocation internationale, la Villa Arson délivre deux diplômes, l'un au grade de licence (Diplôme National d'Art), l'autre au grade de master (Diplôme National Supérieur d'Expression Plastique). Un programme de recherche par le projet menant au doctorat est co-porté avec l'Université Côte d'Azur (UCA, <https://univ-cotedazur.fr/>).

Composante à personnalité morale d'UCA, la Villa Arson avec le collège des écoles d'arts et de design, joue un rôle structurant sur les thématiques art, culture et société au sein de l'établissement expérimental.

Missions et activités principales

Missions principales :

En tenant compte du contexte de la Villa Arson et des objectifs du ministère de la culture pour l'égalité des chances et la démocratisation de la culture, le ou la volontaire sera amené·e à :

- Participer aux actions et projets développés à la Villa Arson dans le domaine de l'éducation artistique et culturelle et en direction des publics éloignés de la culture, des publics empêchés relevant du champ social et du handicap
- Organisation et suivi du dispositif les Cordées de la réussite
- Organisation et suivi du dispositif Programme égalité des chances en école d'art et de design en partenariat avec la Fondation Culture & Diversité (dont une semaine de stage à la Villa Arson pour les lycéen·es lauréat·es du programme national en février 2023)
- Identifier de nouveaux partenaires et participer à l'élaboration de nouveaux programmes "Egalité des chances" et "Démocratisation de la culture" tout en accompagnant la recherche de financement via des appels à projets émanant de fondations par exemple
- Favoriser les liens entre la Villa Arson et les habitant·e·s de proximité, en particulier celles et ceux du quartier prioritaire de Las Planas.
- Soutien administratif

Compétences principales mises en œuvre : (cotées sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Compétences techniques :

- intérêt pour l'art et la culture
- sensibilisation aux enjeux de la démocratisation de la culture et à la lutte contre les inégalités
- aptitude à travailler en équipe
- capacité à communiquer auprès de différents publics
- sens de l'initiative, curiosité, rigueur
- esprit de synthèse
- capacité à rechercher de l'information sur internet
- compétences en bureautique (traitement de texte, outils de partage et de collaboration)

Savoir-faire :

- Très bonnes connaissances en art contemporain, capacité à comprendre et à accompagner la production d'artistes
- Fort attrait pour la pédagogie, la transmission, le partage des connaissances
- Capacité à travailler efficacement en équipe et en relation avec l'ensemble des services de l'école
- Capacité d'écoute, de communication et de pondération
- Autonomie, initiative, disponibilité
- Anticipation, méthode et rigueur
- Forte capacité d'adaptation aux évolutions techniques
- Gestion des situations d'urgence et hiérarchisation des priorités
- Sens du service public

Savoir-être (compétences comportementales)

- Avoir le sens de l'analyse
- Avoir le sens de l'initiative
- Faire preuve de rigueur
- Savoir travailler en équipe
- Être à l'écoute
- Avoir le sens de l'organisation
- Faire preuve de réactivité

Environnement professionnel :

Liaisons hiérarchiques :

Directeur de l'établissement, secrétaire général

Liaisons fonctionnelles :

L'ensemble de l'équipe médiation

Cette mission s'inscrit dans le cadre des activités de la Villa Arson et au sein d'une équipe déjà mobilisée sur ces enjeux. Le ou la volontaire sera encadré-e par la responsable du pôle Médiation, EAC et Égalité des chances et Vie étudiante et travaillera en collaboration avec la chargée des publics.

« Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement. »

Perspectives d'évolution :

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions : contrat au 1^{er} septembre 2022 – 10 mois

Profil du candidat recherché (le cas échéant)

Qui contacter ?

Renseignements et informations :

- Christelle ALIN, responsable du service des publics et de la vie étudiante, référente pour la prévention des discriminations et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles christelle.alin@villa-arson.org
- Alain AVENA, secrétaire général, alain.avena@villa-arson.org

Pour postuler : <https://www.service-civique.gouv.fr/> - Date limite d'envoi des candidatures : 15 août 2022

Parallèlement, envoyer les candidatures (CV, lettre de motivation)
à Sylvain LIZON, directeur de la Villa Arson, recrutements@villa-arson.org

Date de mise à jour de la fiche de poste : 2022

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement